
CSIPAC

Diseño de Cursos



¡Diseño de cursos hechos a la medida!

Te invitamos a crear experiencias nuevas, a través del diseño de cursos Profesionales, con lo cual garantizamos el aprendizaje de tus colaboradores, logrando mayor captación en la audiencia, a través de contenido atractivo, normado, con dinámicas de aprendizaje y evaluaciones que te ayudarán a lograr los objetivos.

Objetivo: Fomentar el aprendizaje en diferentes niveles laborales o profesionales, optimizando tiempos, brindando una experiencia satisfactoria y agradable en los participantes, de una manera clara, concisa y concreta.

Elementos que nos distinguen en el diseño de nuestros cursos:

Objetivos de aprendizaje:

Definimos claramente la audacia hacia la que va dirigida la capacitación.

Contenido:

Seleccionamos y estructuramos el contenido temático, materiales de aprendizaje adecuados para la audiencia.

Actividades de aprendizaje:

Seleccionamos actividades que fomentaran la participación, dinamismo y aprendizaje de los participantes.

Evaluación:

Elaboramos las evaluaciones con una trazabilidad, que permite medir el aprovechamiento del curso progreso con un enfoque hacia el cumplimiento de los objetivos planteados.

Interacción:

Adaptamos las temáticas, para fomentar la interacción y participación de la audiencia, destacando el dinamismo, en modalidades presenciales y virtuales.

Importancia del diseño de cursos:

Mejora la calidad de Desempeño: Un buen diseño de curso, transmite un mensaje intelectual que favorece en cambios y actitudes positivas, que trascienden en la motivación personal del colaborador, el cual se verá reflejada en el desempeño y eficiencia de sus tareas asignadas, favoreciendo a las organizaciones, a contar con empleados mejor capacitados, eficientes, competitivos, que contribuyan en los procesos, las ventas, costos, administración de insumos, fomentando la concientización en reducción de accidentes, daños materiales y cuidado del medio ambiente.

Facilita el aprendizaje:

Al contar con información adecuada, facilitará el proceso de aprendizaje, logrando mayor captación en la audiencia, mejor manejo grupal, comprensión e interés de los participantes, en el contenido temático.

Incrementa la motivación del Colaborador:

Una buena experiencia en el aprendizaje del colaborador, puede trascender en la motivación personal, destacando la importancia y compromiso que tiene en la organización, al sentirse pieza clave en la ejecución de sus tareas.

Permite precisión:

El diseño de cursos, con enfoque adecuado a la audiencia, permite que el aprovechamiento de la capacitación sea más productivo, cobre mayor sentido, mejor precisión, creando experiencias de aprendizaje de calidad, que permitan a los colaboradores, desarrollar sus habilidades y alcanzar las metas y objetivos de las organizaciones.